MARCUS HEIN

Akademie für Neuro*logische* Führung



Führung & Gesundheit

Die Krankenquote senken durch Neuro*logische* Führung.

Führung & Gesundheit

Die Krankenquote senken durch Neuro*logischer* Führung.

Ärgert es Sie, dass Ihre Mitarbeitenden zu oft krank sind?

Ständig müssen Sie umorganisieren. Verbleibende Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter müssen den Ausfall kompensieren und man erwartet von Ihnen Erklärungen und wirksame Maßnahmen? Sie wissen nicht, was Sie tun und wie Sie das Problem beheben können?



In diesem intensiven Leadership-Training bauen Sie aus den Grundprinzipien der Neuro*logischen* Führung die **Anatomie gesunder Führung**. Sie entdecken Ihren Einfluss auf den Krankenstand und auf das Fehlzeitenverhalten Ihrer Mitarbeitenden. Und Sie schaffen die Voraussetzungen dafür, dass Ihre Mitarbeitenden leistungsfähig und gesund bleiben.

Sie als Führungskraft haben mehr Einfluss auf die Krankenquote, als Sie glauben. Ich zeige es Ihnen.

Rückfragen gerne unter +49 (0) 2151 3620 351

MARCUS HEIN - Akademie für Neuro*logische* Führung - Rosenhain 7a - D-47804 Krefeld

Inhalte

Die Neurologie des Krankenstandes: Warum fehlen Mitarbeiter wirklich und was nimmt darauf Einfluss?

Motivationsbedingter Absentismus: Warum Mitarbeitende fehlen, obwohl sie gar nicht krank sind.

Krankheitsbedingter Absentismus: Krank ist krank. Aber sind Sie wirklich machtlos oder können Sie etwas tun?

Das Belastungs-Beanspruchungs-Modell: Wie Sie die psychologischen und biologischen Ressourcen Ihrer Mitarbeitenden stärken.

Präsentismus: Warum Mitarbeitende arbeiten kommen, obwohl sie krank sind? Ist das wünschenswert?

Die Duldungs-Falle: Analysieren Sie, was Fehlzeiten unbeabsichtigt verstärkt.

Die Anatomie gesunder Führung: Gestaltungsprinzipien Neurologischer Führung in Ihrem Führungsalltag - Ihr Schlüssel für geringe Krankenstände.

Erfolgreiche Krankenrückkehrgespräche: Ein Leitfaden für Struktur, psychologische Mechanismen und die souveräne Gesprächsführung nach Fehlzeiten.

Umsetzungsplan für Ihren Führungsalltag.



Termine

22.02. - 23.02.2027 - Hamburg

27.04. - 28.04.2027 - Dresden

24.05. - 25.05.2026 - Krefeld

12.07. - 13.07.2027 - München

13.09. - 14.09.2027 - Krefeld

15.11. - 16.11.2027 - Hamburg

Dauer

2 Tage

Ihr Trainer

Marcus Hein

Zielgruppe

Für Führungskräfte aller Führungsebenen, die die Krankenquote nachhaltig senken wollen.

Methodik

Kompakte Impulse, konkrete Praxis-beispiele, kollegiale Beratung, Simulation von Gesprächen in einfachen und schwierigen Situationen sowie individuelles Feedback.

Maximal 8 Teilnehmende für intensiven Austausch und maximalen Praxistransfer.

Teilnahmehonorar

1.580 Euro zzgl. Mwst.

Beinhaltet Arbeit an den den eigenen Situationen, individueller Vier-Wochen-Transfer, konkrete Arbeits- und Trainingsmaterialien für den Führungsalltag, Verpflegung während der Seminarzeiten.

Erster Seminartag

9.00 Seminareröffnung

Begrüßung & Vorstellung

Krankenstand verstehen

Das Phänomen Fehlzeit: Warum Mitarbeitende wirklich fehlen.

Gesundheit neu denken: Was macht krank? Was hält gesund? Welche Rolle hat die Führungskraft?

10.30 Kaffeepause

11.00 Motivationsbedingter Absentismus

Die Bettkantenentscheidung: Warum bleiben Mitarbeitende wirklich zu Hause?

Hebel und Stellschrauben der Motivation.

12.30 Mittagspause

13.30 Anatomie wirksamer Führung

Hebel kennenlernen, weiter entwickeln und in den Führungsalltag übersetzen. Einordnung der Praxisfälle.

Die Duldungsfalle und die VW-Studie

15.30 Kaffeepause

16.00 Präsentismus

Entstehen von Präsentismus und dessen Folgen.

Wirksame Maßnahmen gegen Präsentismus.

Exkurs: Wissenschaftliche Gesundheitsmodelle.

17.30 Ende des Seminartages

Zweiter Seminartag

9.00 Krankheitsbedingter Absentismus

Einflussfaktoren und Konsequenzen bei häufigen und auffälligen Kurzzeiterkrankungen.

10.30 Kaffeepause

11.00 Anatomie gesunder Führung

Gesundheitsfaktoren identifizieren und operationalisieren.

Reflexion eigener Praxisfälle.

12.30 Mittagspause

13.30 Wirksame Fehlzeitengespräche I

LeadFaden für Gespräche nach Krankheitsphasen (Fünf-Stufen-Modell.

Simulation von einfachen und eskalierenden Gesprächsszenarien.

15.00 Kaffeepause

15.30 Wirksame Fehlzeitengespräche II

Simulation von einfachen und eskalierenden Gesprächsszenarien.

Reflexion eigener Praxisfälle.

17.00 Seminarabschluss

Anmeldung

www.marcus-hein.de

