

MARCUS HEIN

Akademie für *Neurologische* Führung



Führung & Gesundheit

Die Krankenquote senken durch *Neurologische* Führung.

Führung & Gesundheit

Die Krankenquote senken durch *Neurologischer* Führung.

Stehen Sie wegen einer zu hohen Krankenquote gerade massiv unter Druck?

Erwartet Ihre Geschäftsführung von Ihnen, dass Sie die Fehlzeiten in Ihrem Verantwortungsbereich deutlich senken?

Sie wissen aber nicht, an welchen Hebeln Sie als Führungskraft tatsächlich ansetzen müssen?

Dann ist dieses Seminar für Sie gemacht. Sie lernen, welchen Einfluss Führung auf Krankenstand und Fehlzeitenverhalten hat, wie Sie vermeidbare Fehlzeiten konsequenter führen und wie Sie gleichzeitig die Voraussetzungen dafür verbessern, dass Ihre Mitarbeitenden leistungsfähig und gesund bleiben.

Sie als Führungskraft haben mehr Einfluss auf die Krankenquote, als Sie glauben. Ich zeige es Ihnen.



Schluss mit dem ständigen Umdisponieren. Gewinnen Sie die Kontrolle über die Performance Ihres Teams zurück.

Rückfragen gerne unter +49 (0) 2151 3620 351

MARCUS HEIN - Akademie für Neurologische Führung - Rosenhain 7a - D-47804 Krefeld

Inhalte

Die Neurologie des Krankenstandes: Warum fehlen Mitarbeiter wirklich und wie beeinflusst die Führungskultur die Motivationszentren und das Immunsystem im Gehirn?

Motivationsbedingter Absentismus: Wie Demotivation wirkt und was Sie dagegen tun können.

Krankheitsbedingter Absentismus: Sind Sie machtlos oder können Sie etwas tun?

Präsentismus: Warum Mitarbeitende arbeiten kommen, obwohl sie krank sind?

Die Duldungs-Falle: Analyse unbewussten Führungsverhaltens, das Fehlzeiten im Team unbeabsichtigt fördert, legitimiert und damit sogar verstärkt.

Das Belastungs-Beanspruchungs-Modell: Wie Sie die psychologischen und biologischen Ressourcen Ihrer Mitarbeitenden stärken.

Gestaltungsprinzipien der Neurologischen

Führung: Wissenschaftlich fundierte Werkzeuge, um gezielt und messbar Einfluss auf eine scheinbar ‚nicht steuerbare‘ Krankenquote zu nehmen.

Erfolgreiche Krankenrückkehrgespräche: Ein glasklarer Leitfaden für Struktur, psychologische Mechanismen und die souveräne Gesprächsführung nach Fehlzeiten.

Konsequenz bei Kurzzeiterkrankungen: Der professionelle Umgang mit auffälligen Fehlzeitenmustern.

Termine

14.09. - 15.09.2026 - Heidelberg

16.11. - 17.11.2026 - Düsseldorf

22.02. - 23.02.2027 - Düsseldorf

19.04. - 20.04.2027 - Hamburg

07.06. - 08.06.2027 - München

12.07. - 13.07.2027 - Heidelberg

13.09. - 14.09.2027 - Düsseldorf

15.11. - 16.11.2027 - Hamburg

Dauer

2 Tage

Ihr Trainer

Marcus Hein

Zielgruppe

Für Führungskräfte aller Führungsebenen, die die Krankenquote nachhaltig senken wollen.

Methodik

Kompakte Impulse, konkrete Praxisbeispiele, kollegiale Beratung, Simulation von Gesprächen in einfachen und schwierigen Situationen sowie individuelles Feedback. Individuelle Umsetzungsbegleitung nach dem Training sichert den Transfer in den Führungsalltag.

Maximal 8 Teilnehmende für intensiven Austausch und maximalen Praxistransfer.

Teilnahmehonorar

1.580 Euro zzgl. MwSt.

Beinhaltet Arbeit an den eigenen Situationen, individueller Vier-Wochen-Transfer, konkrete Arbeits- und Trainingsmaterialien für den Führungsalltag, Verpflegung während der Seminarzeiten.



Erster Seminartag

9.00 Seminareröffnung

Begrüßung & Vorstellung

Krankenstand verstehen

Das Phänomen Fehlzeit: Warum Mitarbeitende wirklich fehlen.

Gesundheit neu denken: Was macht krank? Was hält gesund? Welche Rolle hat die Führungskraft?

10.30 Kaffeepause

11.00 Motivationsbedingter Absentismus

Die Bettkantenentscheidung: Warum bleiben Mitarbeitende wirklich zu Hause?

Hebel und Stellschrauben der Motivation.

12.30 Mittagspause

13.30 Anatomie wirksamer Führung

Hebel kennenlernen, weiter entwickeln und in den Führungsalltag übersetzen. Einordnung der Praxisfälle.

Die Duldungsfalle und die VW-Studie

15.30 Kaffeepause

16.00 Präsentismus

Entstehen von Präsentismus und dessen Folgen.

Wirksame Maßnahmen gegen Präsentismus.

Exkurs: Wissenschaftliche Gesundheitsmodelle.

17.30 Ende des Seminartages

Zweiter Seminartag

9.00 Krankheitsbedingter Absentismus

Einflussfaktoren und Konsequenzen bei häufigen und auffälligen Kurzzeiterkrankungen.

10.30 Kaffeepause

11.00 Anatomie gesunder Führung

Gesundheitsfaktoren identifizieren und operationalisieren.
Reflexion eigener Praxisfälle.

12.30 Mittagspause

13.30 Wirksame Fehlzeitengespräche I

LeadFaden für Gespräche nach Krankheitsphasen (Fünf-Stufen-Modell).

Simulation von einfachen und eskalierenden Gesprächsszenarien.

15.00 Kaffeepause

15.30 Wirksame Fehlzeitengespräche II

Simulation von einfachen und eskalierenden Gesprächsszenarien.

Reflexion eigener Praxisfälle.

17.00 Seminarabschluss

Anmeldung

www.marcus-hein.de



Marcus Hein