

Eine Arbeitswelt voller Inspiration.



Neurologische Führung

Menschen verstehen - Mitarbeiter inspirieren.

MARCUS HEIN

Akademie für Neurologische Führung

Neurologische Führung

Menschen verstehen - Mitarbeiter inspirieren.

Die Herausforderungen der modernen Gesellschaft und Arbeitswelt erfordern, dass Mitarbeitende ihr volles Potenzial einbringen. Durchschnitt wird nicht genügen.

Führungskräfte haben die anspruchsvolle Aufgabe, das wahre Potenzial ihrer Mitarbeitenden zu erkennen und zu entwickeln. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden beständig über sich hinauswachsen und mit höchstem Commitment überdurchschnittliche Ergebnisse bewirken.

In diesem Top Leadership Training verstehen Sie, das Potenzial Ihrer Mitarbeitenden zu entfalten. Sie verstehen, wie Menschen denken und sich motivieren. Sie erkennen Wege, Ihren Mitarbeitenden maximale intrinsische Motivation zu ermöglichen. Sie formen ein überdurchschnittlich engagiertes Team, in dem Arbeiten und Führen große Freude macht.



Ihr Nutzen

- Begeisterung und hohes Engagement aller Mitarbeitenden.
- Hohes Commitment aller Mitarbeitenden.
- High Performance Team - Exzellente Ergebnisse gemeinsam mit Ihrem Team.
- Niedrige Krankenquote und geringe Fluktuation.
- Hohe Attraktivität für potenzielle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
- Freude am Führen.

Rückfragen und Beratung unter +49 (0) 2151 3620 351

MARCUS HEIN - Akademie für Neurologische Führung - Rosenhain 7a - D-47804 Krefeld

Inhalte

- Reflexion Führungsverständnis: Auftrag, Rolle und Aufgaben von Führung.
- New Work - Begriff, Implikationen und Missverständnisse.
- Die junge Generation und ihr Engagement.
- Die vier Schlüssel für Exzellenz in der Führung.
- Neurobiologische Grundlagen: Gehirn – Wahrnehmung – Motivation.
- Positive Psychologie und das PERMA-Modell - Sinnvolle Ergänzung zur defizitorientierten Psychologie.
- Das Job Characteristics Model - Die sechs Säulen der intrinsischen Motivation.
- Mitarbeitermotivation - *Neurologische* Denk- und Motivationsstrategien.
- Grundprinzipien *Neurologischer* Führung.
- Vision - Der Kristallisierungspunkt für maximale Mitarbeitermotivation und hohes Commitment.
- Ergebnisorientierung - Everest-Ziele definieren und formulieren.
- Mitarbeiter auswählen und onboarden.
- Mitarbeiter entwickeln - Stärkenorientierung in der Praxis.
- Mitarbeiterbindung - So denken Ihre MitarbeiterInnen nicht einmal an Kündigung.
- Psychische Belastungen reduzieren - Burnout vermeiden.



Termine

16.10. - 18.10.2023 - Dresden
27.11. - 29.11.2023 - Düsseldorf
29.01. - 31.01.2024 - Düsseldorf
04.03. - 06.03.2024 - Dresden
15.04. - 17.04.2024 - München
10.06. - 12.06.2024 - Hamburg
12.08. - 14.08.2024 - Düsseldorf
16.09. - 18.09.2024 - Hamburg
07.10. - 09.10.2024 - Dresden
18.11. - 20.11.2024 - Düsseldorf

Dauer

3 Tage

Ihr Trainer

Marcus Hein

Zielgruppe

Führungskräfte aller Führungsebenen, ProjektleiterInnen und -leiter.

Methodik

Fachbeiträge, Fallstudien sowie Einzel- und Gruppenübungen, kollegiale Beratung, Selbst-erfahrung, Storytelling und weitere gehirngerechte Lehr- und Lernmethoden.

Teilnahmehonorar

2.280 Euro zzgl. Mwst.

Beinhaltet das Training, Tagungsunterlagen sowie Getränke und Verpflegung innerhalb der Seminarzeiten.

Erster Seminartag

- 9.00 Get together bei Kaffee und Tee
- 9.30 Seminareröffnung
Vorstellung, Allgemeines zum Seminar
Erwartungen und Seminarziele
- Grundlagen**
Reflexion Führungsverständnis
New Work - Begriff, Implikationen, Missverständnisse
Die junge Generation
- 11.00 Kaffeepause
- 11.30 Anspruch an Führung
Vier Schlüssel für Exzellenz in der Führung
Neurobiologische Grundlagen
- 13.00 Mittagspause
- 14.00 Neurobiologische Grundlagen
Gehirn und Wahrnehmung
Motivation
Positive Psychologie und das PERMA-Modell
Das Job Characteristics Model
- 15.30 Kaffeepause
- 16.30 Neurologische Denk- und Motivationsstrategien
- 18.00 Ende des Seminartages

Zweiter Seminartag

- 9.00 Start in den zweiten Seminartag
Klärung offener Fragen
- 9.30 **Neurologische Grundprinzipien**
Verstehbarkeit, Fokussierung, Partizipation, Feedback & Würdigung, Verbundenheit, Sinnhaftigkeit, Vertrauen, Stärken & Talente, Positive Emotionen
- 11.00 Kaffeepause
- 11.30 Vision - Sag' immer erst Warum.
Kristallisierungspunkt der Führung
Entwicklung einer inspirierenden Vision
- 13.00 Mittagspause
- 14.00 Everest-Ziele entwickeln
Neurologische Gütekriterien und deren Anwendung
- 16.00 Kaffeepause
- 16.00 Vision & Ziele kommunizieren (Workshop)
- 18.00 Ende des Seminartages

Anmeldung
www.marcus-hein.de



Marcus Hein

Dritter Seminartag

- 9.00 Start in den dritten Seminartag
Klärung offener Fragen
- 9.30 Mitarbeiter auswählen & onboarden
Neurologische Denk- und Motivationsstrategien
- 11.00 Kaffeepause
- 11.30 Mitarbeiter entwickeln & binden
Mit Herausforderungen führen, Stärkenorientierung, Anwendung der Grundprinzipien (Workshop)
- 13.00 Mittagspause
- 14.00 Praxistransfer (Workshop)
Anwendung der Grundprinzipien (Workshop)
- 15.00 Kaffeepause
- 15.30 Weitere Themen
Psychische Belastungen reduzieren
Burnout vermeiden
Seminarabschluss
- 17.00 Seminarende