

Eine Arbeitswelt voller Inspiration.



# **Neurologische Führung**

Menschen verstehen - Mitarbeiter inspirieren.

**MARCUS HEIN**

Akademie für Neurologische Führung

# Neurologische Führung

Menschen verstehen - Mitarbeiter inspirieren.

Die Herausforderungen der modernen Gesellschaft und Arbeitswelt erfordern, dass Mitarbeitende ihr volles Potenzial einbringen. Durchschnitt wird nicht genügen.

Führungskräfte haben die anspruchsvolle Aufgabe, das wahre Potenzial ihrer Mitarbeitenden zu erkennen und zu entwickeln. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden beständig über sich hinauswachsen und mit höchstem Commitment überdurchschnittliche Ergebnisse bewirken.

In diesem Top Leadership Training verstehen Sie, das Potenzial Ihrer Mitarbeitenden zu entfalten. Sie verstehen, wie Menschen denken und sich motivieren. Sie erkennen Wege, Ihren Mitarbeitenden maximale intrinsische Motivation zu ermöglichen. Sie formen ein überdurchschnittlich engagiertes Team, in dem Arbeiten und Führen große Freude macht.



## Ihr Nutzen

- Begeisterung und hohes Engagement aller Mitarbeitenden.
- Hohes Commitment aller Mitarbeitenden.
- High Performance Team - Exzellente Ergebnisse gemeinsam mit Ihrem Team.
- Niedrige Krankenquote und geringe Fluktuation.
- Hohe Attraktivität für potenzielle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
- Freude am Führen.

## Inhalte

- Reflexion Führungsverständnis: Auftrag, Rolle und Aufgaben von Führung.
- New Work - Begriff, Implikationen und Missverständnisse.
- Die junge Generation und ihr Engagement.
- Die vier Schlüssel für Exzellenz in der Führung.
- Neurobiologische Grundlagen: Gehirn – Wahrnehmung – Motivation.
- Positive Psychologie und das PERMA-Modell - Sinnvolle Ergänzung zur defizitorientierten Psychologie.
- Das Job Characteristics Model - Die sechs Säulen der intrinsischen Motivation.
- Mitarbeitermotivation - Neurologische Denk- und Motivationsstrategien.
- Grundprinzipien Neurologischer Führung.
- Vision - Der Kristallisationspunkt für maximale Mitarbeitermotivation und hohes Commitment.
- Ergebnisorientierung - Everest-Ziele definieren und formulieren.
- Mitarbeiter auswählen und onboarden.
- Mitarbeiter entwickeln - Stärkenorientierung in der Praxis.
- Mitarbeiterbindung - So denken Ihre MitarbeiterInnen nicht einmal an Kündigung.
- Psychische Belastungen reduzieren - Burnout vermeiden.



## Termine

16.10. - 18.10.2023 - Dresden  
27.11. - 29.11.2023 - Düsseldorf  
29.01. - 31.01.2024 - Düsseldorf  
04.03. - 06.03.2024 - Dresden  
15.04. - 17.04.2024 - München  
10.06. - 12.06.2024 - Hamburg  
12.08. - 14.08.2024 - Düsseldorf  
16.09. - 18.09.2024 - Hamburg  
07.10. - 09.10.2024 - Dresden  
18.11. - 20.11.2024 - Düsseldorf

## Dauer

3 Tage

## Ihr Trainer

Marcus Hein

## Zielgruppe

Führungskräfte aller  
Führungsebenen, Projektleiter-  
innen und -leiter.

## Methodik

Fachbeiträge, Fallstudien sowie  
Einzel- und Gruppenübungen,  
kollegiale Beratung, Selbst-  
erfahrung, Storytelling und weitere  
gehirngerechte Lehr- und  
Lernmethoden.

## Teilnahmehonorar

**2.280 Euro** zzgl. Mwst.

Beinhaltet das Training,  
Tagungsunterlagen sowie  
Getränke und Verpflegung  
innerhalb der Seminarzeiten.

## Erster Seminartag

- 9.00 Get together bei Kaffee und Tee
- 9.30 **Seminareröffnung**  
Vorstellung, Allgemeines zum Seminar  
Erwartungen und Seminarziele
- Grundlagen**  
Reflexion Führungsverständnis  
New Work - Begriff, Implikationen, Missverständnisse  
Die junge Generation
- 11.00 Kaffeepause
- 11.30 **Anspruch an Führung**  
Vier Schlüssel für Exzellenz in der Führung  
Neurobiologische Grundlagen
- 13.00 Mittagspause
- 14.00 **Neurobiologische Grundlagen**  
Gehirn und Wahrnehmung  
Motivation  
Positive Psychologie und das PERMA-Modell  
Das Job Characteristics Model
- 15.30 Kaffeepause
- 16.30 **Neurologische Denk- und Motivationsstrategien**
- 18.00 Ende des Seminartages

## Zweiter Seminartag

- 9.00 **Start in den zweiten Seminartag**  
Klärung offener Fragen
- 9.30 **Neurologische Grundprinzipien**  
Verstehbarkeit, Fokussierung, Partizipation, Feedback  
& Würdigung, Verbundenheit, Sinnhaftigkeit,  
Vertrauen, Stärken & Talente, Positive Emotionen
- 11.00 Kaffeepause
- 11.30 **Vision - Sag' immer erst Warum.**  
Kristallisationspunkt der Führung  
Entwicklung einer inspirierenden Vision
- 13.00 Mittagspause
- 14.00 **Everest-Ziele entwickeln**  
Neurologische Gütekriterien und deren Anwendung
- 16.00 Kaffeepause
- 16.00 **Vision & Ziele kommunizieren (Workshop)**
- 18.00 Ende des Seminartages

**Anmeldung**  
[www.marcus-hein.de](http://www.marcus-hein.de)



Marcus Hein

## Dritter Seminartag

- 9.00 **Start in den dritten Seminartag**  
Klärung offener Fragen
- 9.30 **Mitarbeiter auswählen & onboarden**  
Neurologische Denk- und Motivationsstrategien
- 11.00 Kaffeepause
- 11.30 **Mitarbeiter entwickeln & binden**  
Mit Herausforderungen führen, Stärkenorientierung,  
Anwendung der Grundprinzipien (Workshop)
- 13.00 Mittagspause
- 14.00 **Praxistransfer (Workshop)**  
Anwendung der Grundprinzipien (Workshop)
- 15.00 Kaffeepause
- 15.30 **Weitere Themen**  
Psychische Belastungen reduzieren  
Burnout vermeiden  
Seminarabschluss
- 17.00 Seminarende