

Wie identifizierst Du diese Strategie?

- » Hat eine ausgeprägt eigene Meinung.
- » Weiß in sich selbst, was richtig oder falsch ist.
- » Nimmt Aufträge als Information wahr.
- » Ist an Feedback wenig interessiert.

- » Hat kaum eine eigene Meinung.
- » Hört auf Andere, übernimmt deren Meinung.
- » Braucht Feedback.

Was sind die besonderen Herausforderungen auf Distanz?

- » Macht sein eigenes Ding.
- » Ist generell schwer zu führen.

- » Ist inaktiv, sobald er kein Feedback erhält.
- » Fragt häufig nach (auf Distanz aufwändig).
- » Braucht viel Zeit, weil er sich erst sicher sein muss.

Was sind die richtigen Aufgaben?

- » Führungsaufgaben.
- » (Internale sind selten abhängig beschäftigt.)
- » Mitarbeiter.
- » Aufgaben mit hohem Kollaborations- und geringem Initiativanteil.

Wie führst Du richtig und wirksam?

- » Gezielt mit Informationen versorgen.
- » Entscheidungen selbst treffen lassen.
- » Feedback geben und in Aussicht stellen.
- » Sicherheit über den Prozess herstellen.
- » Unterstützung und häufige Rückkopplung.