

## Wie identifizierst Du diese Strategie?

- » Redet von Chancen, Optionen, Alternativen.
- » Findet leicht Alternativen.
- » Bringt Dinge nicht zu Ende.
- » Argumentiert mit unsortierten Kriterien.
- » Fragt nach dem *Warum*.

- » Redet von Abläufen und Prozessen.
- » Findet keine Alternativen, sieht wenig Chancen.
- » Verfolgt systematisch Ziele.
- » Argumentiert mit sortierten Kriterien.
- » Fragt nach dem *Wie*.

## Was sind die besonderen Herausforderungen auf Distanz?

- » Weicht gerne und schnell vom Thema ab.
- » Erkennt laufend neue Möglichkeiten.
- » Wirkt und arbeitet eher unstrukturiert.

- » Scheitert, wenn Prozess nicht funktioniert/an Hindernissen.
- » Braucht bei Problemen Unterstützung.
- » Kann keine Prozesse entwickeln.

## Was sind die richtigen Aufgaben?

- » Führungsaufgaben.
- » Kreative und Problemlöseaufgaben.
- » Aufgaben ohne feste Vorgaben.
- » Prozess- und Projektabläufe generieren.
- » Experten- und Fachaufgaben.
- » Aufgaben mit festen Vorgaben und Prozessen.
- » Systematisch zu erledigende Aufgaben.
- » Aufgaben und Projekt zu Ende bringen.

## Wie führst Du richtig und wirksam?

- » Generell: Der Job muss passen!
- » Das *Warum* klären.
- » Über Chancen und Möglichkeiten sprechen.
- » Alternative Vorgehensweisen ermöglichen
- » Generell: Der Job muss passen!
- » Das *Wie* klären.
- » Über das Vorgehen sprechen.
- » Sicherstellen, dass ein funktionierender Prozess existiert.